

**муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение  
«Детский сад № 29»**

Россия, 660062, г. Красноярск, ул. Крупской, 10ж, e-mail: dou29@mailkrsk.ru, тел. (391) 218-18-62, 218-18-82 ОГРН  
1152468014050 ИНН/КПП 2463093302/246301001

**База наставляемых на 31.08.2023г.**

№	Критерии	Количество	Должность
1.	молодые/начинающие педагоги	9	<b>воспитатель</b>
2.	педагоги, приступившие к работе после длительного перерыва		
3.	педагоги, находящиеся в процессе адаптации на новом месте работы	1	<b>воспитатель</b>
4.	педагоги, желающие повысить свой профессиональный уровень в определенном направлении педагогической деятельности		
5.	педагоги, желающие овладеть современными IT-программами, цифровыми навыками, КТкомпетенциями и т.д.		
6.	педагоги, находящиеся в состоянии профессионального, эмоционального выгорания	1	<b>воспитатель</b>
7.	педагоги, испытывающие другие профессиональные затруднения и осознающих потребность в наставнике	1	<b>воспитатель</b>
8.	стажеры/студенты, заключивших договор с обязательством последующего принятия на работу и/или проходящих стажировку/практику в образовательной организации		

**База наставников на 31.08.2023г.**

№	Компетенции	Количество	Должность
	- знания и умения применять в работе нормативную правовую базу (федеральную, региональную) в сфере образования, наставнической деятельности;	2	Заместитель заведующего
	- умение «вводить в должность» (знакомить с основными обязанностями, требованиями, предъявляемыми к воспитателю (музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре и пр. специалистов ГБДОУ), с правилами внутреннего трудового распорядка, документами труда и режимной безопасностью.	4	Воспитатель
	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 29», Ковязина Елена Анатольевна, педагогом персонализированные программы наставничества с учетом уровня его психолого-		

Документы труда и режимной безопасности.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 29», Ковязина Елена Анатольевна, педагогом персонализированные программы наставничества с учетом уровня его психолого-

13.05.24 09:52 (MSK)

Сертификат 9C59BEAEF603840E11504A5DB7720E6C

педагогической, методической компетентности, уровня мотивации;

- изучение деловых и нравственных качеств молодого педагога, его отношение к проведению занятий, к педагогическому коллективу, обучающимся и их родителям, увлечения, склонности, круг досугового общения;
- консультирование по поводу самостоятельного проведения молодым или менее опытным педагогом учебных занятий и других мероприятий;
- оказание молодому (малоопытному, начинающему) педагогу индивидуальную помощь в овладении практическими приемами и способами качественного проведения занятий, выявление, анализ и совместное устранение допущенных ошибок;
- развитие положительных качеств наставляемого, привлечение к участию в общественной жизни коллектива, содействие развитию общекультурного и профессионального кругозора на основе личного примера;
- участие в обсуждении вопросов, связанных с педагогической и общественной деятельностью молодого (начинающего) педагога, внесение предложения о его поощрении или применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия;
- составление периодического отчета куратору или руководителю методического объединения о процессе адаптации молодого (начинающего) педагога, результативности его профессиональной деятельности;
- подведение итогов профессиональной адаптации молодого (начинающего) педагога с предложениями по дальнейшей работе.