

Приложение № 1  
к приказу Генерального  
прокурора Российской  
Федерации  
от 17.03.2017 № 172

**РЕШЕНИЕ  
О ПРОВЕДЕНИИ ПРОВЕРКИ**

«26» 06 2024 г.

№ 409

Заместитель прокурора Октябрьского района г. Красноярск советник  
юстиции О.О. Воротынская

прокурор (заместитель прокурора)

**Р Е Ш И Л:**

1. Провести проверку в МБДОУ № 29  
наименование проверяемого органа (организации)
2. Оценка соблюдения трудового законодательства об охране труда  
цель проверки
3. анализ состояния законности на поднадзорной территории, приказ прокурора  
края от 17.05.2019 № 97 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением  
трудовых прав граждан»  
основание проверки
4. Соблюдение трудового законодательства об охране труда  
предмет проверки
5. Установить срок проведения проверки с 17.06.24 по 17.07.24
6. Поручить проведение проверки:  
помощнику прокурора Октябрьского района г. Красноярск  
Шибалкиной Х.В.  
фамилии, имени, отчества, занимаемые должности
7. Довести настоящее решение до сведения руководителя (иного  
уполномоченного представителя)» МБДОУ № 29

Заместитель прокурора района  
советник юстиции



О.О. Воротынская



Прокуратура  
Российской Федерации

Прокуратура  
Красноярского края

Прокуратура  
Октябрьского района  
г. Красноярска

ул. Ладосцевели, 18а,  
г. Красноярск,  
Красноярский край, Россия, 660001

27.06.2019 № 201/2019

Заведующему МБДОУ «Детский  
сад №29»

Ковязиной Е.А.

ул. Крупской, 10ж, г. Красноярск,  
660062

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
об устранении нарушений  
законодательства об охране труда

Прокуратурой района на основании приказа прокурора Красноярского края от 17.05.2019 № 97 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» проведена проверка соблюдения МБДОУ «Детский сад №29» требований трудового законодательства.

Часть 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации провозглашает право каждого на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Работодатель, в силу ст. 22 ТК РФ обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно статье 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

В силу статьи 225 ТК РФ все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения

БЖ № 030226

Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Таким образом, прохождение обучения по охране труда и проверка знаний требований охраны труда должны производиться не в произвольном порядке, а в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Такой порядок утвержден Постановлением Минтруда России от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Согласно пункту 2.1.3 Постановления № 1/29 первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

В нарушение указанных норм, инструктаж на рабочем месте для работников неоднократно проводился специалистом по охране труда Карнауховой И.А., а не непосредственным руководителем.

В установленном порядке работники в указанном случае инструктаж по охране труда не прошли.

Изучением личных карточек учета выдачи СИЗ установлено, что они ведутся с нарушением: не указаны типовые нормы, которыми предусмотрена выдача СИЗ, не указаны пункты типовых норм.

Так, в карточках отсутствуют подписи работников Дугиной Е.В., Кареповой В.В., Топиловой Ф.Р. в получении СИЗ. Аналогичные нарушения допущены в отношении иных работников.

Кроме того, не представлены карты специальной оценки условий труда.

Вышеизложенные факты влекут негативные последствия в виде нарушения прав работников на безопасные условия труда и являются недопустимыми.

Причиной выявленных нарушений стало ненадлежащее выполнение ответственными работниками своих должностных обязанностей, а условием – ненадлежащий контроль со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь ст.24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Незамедлительно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Октябрьского района г. Красноярска.
2. Принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений, а также причин и условий им способствующих, недопущению подобных нарушений впредь, в том числе, в отношении иных работников.

3. О дате, времени и месте рассмотрения настоящего представления уведомить прокурора Октябрьского района г. Красноярска.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц МБДОУ «Детский сад №29» к дисциплинарной ответственности.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления сообщить в прокуратуру Октябрьского района г. Красноярска в установленный законом месячный срок с приложением приказов о применении дисциплинарного взыскания к виновным должностным лицам в случае принятия такого решения работодателем.

Заместитель прокурора района  
советник юстиции



О.О. Воротынская