

**Коррупциогенная карта рабочего места заведующего (далее – руководителя) МБДОУ № 29**

Процесс	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки				Возможные коррупцион-ные правонарушения	Вероятно-сть наступле-ния (высокая – «скорее всего»; средняя – «может быть»; низкая – «вряд ли»)	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Использование своей власти для получения дополнительных необходимых ресурсов	Общая оценка подпроцесса			
Взаимодействие с обучающимися и их родителями	Привлечение дополнительных источников финансовых средств со стороны родителя	Администрация, педагогический коллектив, родительская общественность	2	3	5	3	1.Манипуляция данными; 2. Хищение; 3.Предоставле-ние ложной отчетности; 4.Нецелевое использование.	Низкая	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
Взаимодействие с трудовым коллективом	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	Администрация, педагогический коллектив	2	2	2	2	1. Действия в обход норм критериев; 2.Сговор между членами комиссии; 3.Фаворитизм; 4.Фальсификация документов.	Низкая	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
Распоряжения финансовыми и материальными ресурсами	Обеспечение учета, сохранности, и пополнение учебно-материальной базы, осуществление муниципальных закупок, заключение контрактов и др. договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения	Администрация, педагогический коллектив	2	5	5	5	1. Хищение и порча; 2.Покупка ненужного оборудования; 3.Манипулирование данными; 4.Действия в обход критериев, выделения ложные поставки; 5.Сговор с поставщиками.	Средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством