

**Изменения и дополнения к коллективному договору  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
«Детский сад № 29»  
регистрационный № 4562 от 24.03.2020 г.**

ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА г. КРАСНОЯРСКА  
на 2020-2023 год(ы)

**От работодателя:**

Заведующий дошкольной  
образовательной организации

*Ковязина* Е.А. Ковязина

(подпись, Ф.И.О.)

«21» декабря 2020 г.

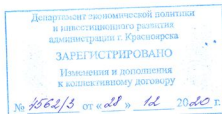
**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации дошкольной  
образовательной организации

*Бигашева* Ф.Л. Бигашева

(подпись, Ф.И.О.)

«21» декабря 2020 г.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 29» в лице заведующего Ковязиной Елены Анатольевны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29» в лице председателя первичной профсоюзной организации Бигашевой Фании Леонидовны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29» (регистрационный № 4562 от 24.03.2020) следующие изменения:

В приложение № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29» **добавить** раздел VII. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ:

#### **«Раздел VII. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ.**

7.1. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам педагогических работников, оплачивается дополнительно (пункт 22.7 приложение к приказу Минобрнауки РФ от 22.12.2014 №1601 « О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»).

7.2. Расчет стоимости часа замещения производится на основании Письма Минобразования РФ от 29.12.1995 №87-М «О почасовой оплате труда в образовательных учреждениях». Размер оплаты одного часа педагогической работы в месяц определяется путем деления месячной ставки (оклада) заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

7.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической нагрузки в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году), учитывая предпраздничные сокращенные на 1 час дни.

7.4. При расчете оплаты часов замещения учитываются.

7.4.1. Повышающие коэффициенты к окладам (должностные оклады), ставкам заработной платы:

- за наличие квалификационной категории;

- за осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания.

7.4.2. Компенсационные выплаты в соответствии с действующим законодательством и настоящим положением:

- работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от моральных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей));

- сверхурочной работе;

- работе в ночное время (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

7.4.3. Другие виды компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- за работу в образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников);

7.4.4. Выплаты стимулирующего характера (персональные выплаты):

- за опыт работы в занимаемой должности (с учетом наличия ученой степени и почетного звания);

- выплаты впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями, муниципальными учреждениями для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, либо продолжающим работу в образовательном учреждении.

7.5. Оплата производится по стоимости часа педагогического работника, который замещает отсутствующего сотрудника.»



Специально подготовленная,  
экспертная печать  
Заведующий АИИИОН № 29  
Е. А. Коляда