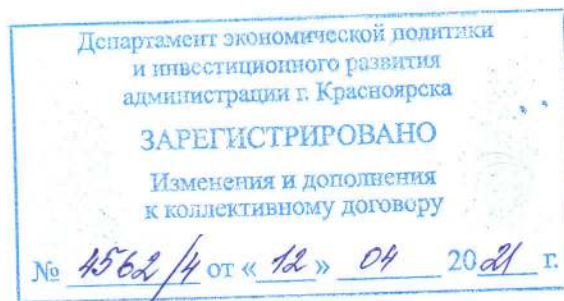


**Изменения и дополнения к коллективному договору  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
«Детский сад № 29»  
регистрационный номер 4562 от 24.03.2020 г.**

ОКТАБРЬСКОГО РАЙОНА г. КРАСНОЯРСКА  
на 2020-2023 год(ы)



**От работодателя:**

Заведующий дошкольной образовательной организации

*Е.А. Ковязина* Е.А. Ковязина

(подпись, Ф.И.О.)

«09» апреля 2021 г.

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации дошкольной образовательной организации

*Бигашева* Ф.Л. Бигашева

(подпись, Ф.И.О.)

«09» апреля 2021 г.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 29» в лице заведующего Ковязиной Елены Анатольевны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29» в лице председателя первичной профсоюзной организации Бигашевой Фании Леонидовны, с другой стороны, пришли к соглашению в соответствии с постановлением администрации города Красноярска от 08.04.2021 № 239 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14» в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29» (регистрационный № 4562 от 24.03.2020) В приложение № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29» внести следующие изменения:

1) пункт 4.13.1 изложить в следующей редакции:

«4.13.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.»

Прошито, пропунмеровано  
и скреплено печатљу

2 (два) листов

Заведујућий  
МБДЮУ № 29  
/Е.А. Ковязина/

